



引言

職工會管理通訊 第六期

各位職工會的朋友大家好！上一期的職工會管理通訊，我們向大家講解良好的職工會管理必須包括公平、公開及開明三項原則。今期，我們將會探討職工會另一個重要的會務課題——招收職工會會員。

職工會會員

職工會是群體組織，由會員組成。因此，會員可說是職工會的根本和基礎。職工會應經常檢討及制訂有效措施以鞏固會員基礎及吸納更多會員，使職工會得以持續發展。

會員資格

職工會在招收會員時，應注意申請人是否符合《職工會條例》及職工會會章的規定：



- ✧ 根據《職工會條例》第 17 條的規定，任何人須符合通常在香港居住，並從事或受僱於與該職工會直接有關的行業、工業或職業的條件，才可加入該職工會成為會員。
- ✧ 職工會的會章須明確訂明從事或受僱於那些行業、工業或職業的人士可成為該職工會的會員。
- ✧ 在招收會員時，職工會必須遵照《職工會條例》及會章有關入會資格的規定，不可招收不符合資格的人士為會員。
- ✧ 最常見的職工會會員類別有：①普通會員及②退休會員。

1

普通會員

- ✧ 符合《職工會條例》第 17 條及所屬職工會會章的規定，成為有關職工會的會員；
- ✧ 一般而言，如他們年齡在十六歲或以上，他們亦可享有表決權。

2

退休會員

- ✧ 會員因年老或健康欠佳而從職工會所屬行業、工業或職業退休，可在退休後仍為該職工會的退休會員；
- ✧ 《職工會條例》規定這類別的會員不享有表決權。

(註：職工會可按其獨特的情況及需要設立其他的會員類別，但應於會章內清楚寫明有關詳情，例如：成為有關會員類別的資格、程序及其權利和義務。)

會員權利



查閱職工會文件

- ◆ 職工會的會章列明職工會會員或其授權代表可按職工會會章所規定的時間和地點查閱該會的帳簿及會員登記冊。

要求召開特別會員大會/特別會員代表大會

- ◆ 職工會會員/會員代表可根據所屬職工會會章的規定，要求所屬職工會召開特別會員大會/特別會員代表大會。

出席會員大會/會員代表大會



- ◆ 職工會會員均有權出席所屬職工會的會員大會，並可按職工會會章賦予的權利在大會上提出動議、和議及討論，但只有有表決權的會員才可投票。
- ◆ 設有會員代表制度的職工會，由於職工會以召開會員代表大會代替召開會員大會，故一般來說，只有會員代表才可出席會員代表大會。

參加理事會選舉

- ◆ 在符合《職工會條例》的規定的情況下，職工會會員可根據職工會，會章參加所屬職工會的理事選舉。

招收會員的注意事項

1. 一般而言，符合入會資格的申請人在填妥入會申請表格，完成審批，及繳交入會費及年費或月費後，便可成為會員。
2. 職工會在招收新會員時，無可避免地需要收集及保存會員的個人資料。職工會應確保有關的收集及保存方法符合《個人資料（私隱）條例》的規定。
3. 入會申請表並不同會員登記冊。職工會應妥善編制一份會員登記冊，並應經常更新登記冊上的資料，把退會、離會或死亡的會員從名冊中剔除。職工會可透過會訊或其他途徑，不時提醒會員在其個人資料有所變更時，應盡早通知工會。
4. 會員登記冊內的資料可因應個別職工會的需要而制訂，當中可包括會員編號、入會日期、姓名、職業、聯絡方法等。
5. 職工會應向會員清楚說明繳交會費的安排及方法，讓會員有所依循。
6. 職工會應編制一份會員收費冊。職工會應在會員收費冊上準確記錄各會員的繳費情況（包括預繳會費，補交會費或欠繳會費等）。倘若會員因欠繳會費而喪失會籍，職工會應在會員名冊上作相應記錄。
7. 會員收費冊應清楚記錄會員在每段收費期間的交費情況，包括繳交會費的年份、收據號碼或會員編號。
8. 向會員發出適當的收費證明，例如收據，作為職工會向會員證明已收妥其須繳付有關款項的證據。

會員登記冊樣本

收集申請入會人士及會員個人資料須因應實際會務所需，不可收集超過實際所需的個人資料。職工會在編制會員名冊時可參考以下的樣本。

甲乙丙職工會會員名冊						
會員編號	姓名	性別	職業	電郵地址或電話號碼	入會日期	備註

會員收費冊樣本

職工會在編制會員收費冊時可參考以下的樣本。

甲乙丙職工會會員收費冊						
會員編號	姓名	入會費及收據編號	年費及收據編號 (2013/14)	年費及收據編號 (2014/15)	年費及收據編號 (2015/16)	備註

以上是最基本的資料冊的樣本，及僅供職工會作參考之用。職工會應按其自身的情況設計最能切合其需要的會員登記冊及會員收費冊，如有需要亦可將該兩本資料冊合併為一。

法庭個案話你知

貴會是否已向職工會登記局局長提交了上個財政年度經審計後的周年帳目表？

根據《職工會條例》第 36(1)條的規定，職工會須於其財政年度結束後三個月內(或在職工會登記局局長應書面申請所延展的期間內)向職工會登記局局長提交經審計後的周年帳目表。如職工會違反上述規定，即屬違法。

今年上半年，有三間職工會因違反上述法例的規定而遭檢控。該三間職工會均被法庭定罪及判處罰款。

