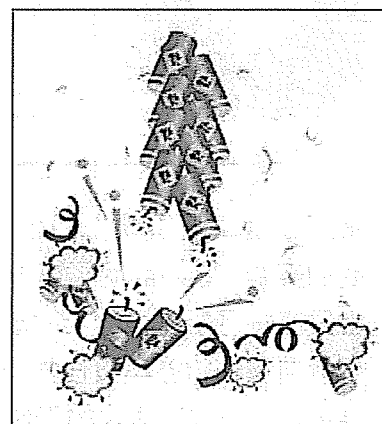


引言

各位職工會朋友大家好，新年伊始，在此謹祝大家會務興隆！

上一期我們向大家講解如何建立完善的職工會財政管理及核數制度。其實要達致良好的職工會管理，職工會理事除了要熟悉《職工會條例》和職工會本身會章的條文外，在實際會務的處理上，還需秉承公平、公開及開明三項原則。我們將在本期通訊為大家探討此三項原則的重要性。



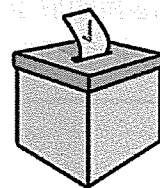
公平



所謂「國有國法，家有家規」，職工會也有會章作為其組織的法則。所有會員及理事會成員，均受會章的約束。違反會章紀律的會員，不論是資深會員甚或是理事會成員，均應接受會章所訂的紀律處分。而理事會在處理投訴及會員紀律等問題時，不論被投訴者在會內身份為何，亦須一視同仁按會章的規定行事，以免令會員以為職工會內有特權份子。此外，理事會應以一致的準則及做法處理相類似的會務，免得作出前後不一致的決定，令人懷疑理事會有所偏私。

除會章外，職工會亦可制定理事會的工作守則，其中可包括理事在處理涉及本身利益衝突的議程項目時須申報利益或避席等安排，讓各理事會成員依循。

理事選舉為職工會的重大事情。在選舉中，理事會應只擔當籌辦者的角色，以保持不偏不倚的立場，為參選者架建一個公平的競選平台，更不宜直接或間接協助個別候選人，或做出影響選舉結果的行為。如當屆理事有份參選，他們亦應盡量避免參與選舉的統籌工作，以避嫌疑。



登記局提提你：提交周年申報表

《職工會條例》第 36 條第(2)款規定，每個已登記職工會/職工會聯會必須於每年 3 月 31 日或之前，以規定表格（「第十款表格」）向職工會登記局局長呈報截至去年 12 月 31 日的會員數目及職員資料。仍未提交 2014 年度申報表的職工會/職工會聯會，請盡快填妥有關表格並送達本局。本局已於 2014 年 12 月 31 日把上述表格寄給各職工會/職工會聯會，如仍未收到，請盡快與本局聯絡，以便安排補發。

第十款表格
職工會/職工會聯會 2014 年度申報表
(根據《職工會條例》第 36 條第(2)款)

職工會名稱: _____ (請填寫完整名稱)

秘書長姓名: _____ (請填寫完整姓名)

一、截至 2014 年 12 月 31 日會員數目及資料

類別	男	女	合計
全職會員			
兼職會員			
名譽會員			
其他會員			
合計			

二、截至 2014 年 12 月 31 日職員數目及資料

職位	姓名	任期
主席		
副主席		
秘書長		
財政		
其他職員		

三、其他資料

1. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

2. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

3. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

4. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

5. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

6. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

7. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

8. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

9. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

10. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

11. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

12. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

13. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

14. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

15. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

16. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

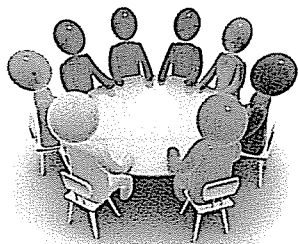
17. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

18. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

19. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

20. 職工會/職工會聯會是否已根據《職工會條例》第 36 條第(2)款，向職工會登記局局長呈報截至 2014 年 12 月 31 日的會員數目及職員資料？
☐ 是 ☐ 否

公開

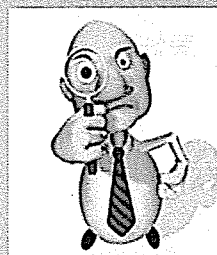


理事會負責在周年大會閉會期間管理職工會，其工作須受會員監察。為方便會員了解會務的發展及職工會的運作，理事會應在可行範圍內，主動向會員披露會務運作的情況，以加強理事會運作的透明度。舉例說，職工會可定期發布理事會會議紀錄，向會員報告理事會的工作；如有會員要求列席理事會會議，理事會應在不影響會議進行的前提下盡量作出安排。

職工會會章可被視為職工會和會員之間的契約，當中訂明了雙方的權責。故會員應多了解會章內容，這除了可更加了解自身的權益與責任外，更可以此作為依據，監察理事會的工作。現時絕大多數的職工會已在會章內列明，職工會須派發會章副本予新會員。一些職工會更將會章上載至其網站，供會員閱覽。這些做法值得效法。

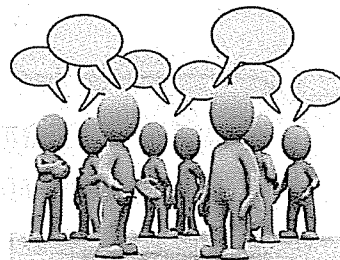
溫馨提示

《職工會條例》規定，職工會須在其會章內，訂立包括確保會員有合理機會查閱職工會會章、帳目簿冊，以及會員姓名登記冊等條文。職工會在接獲會員提出有關的要求時，必須在合理時間內作出相應安排，否則有可能觸犯《職工會條例》。



開明

職工會得以穩健發展並有效發揮其功能，實有賴會員團結一致，群策群力。事實上，群策群力並非止於職工會對外的事務；在職工會內務方面，會員的參與亦十分重要。因此，職工會在管理及制訂會務方向時，理事會應持開放態度聆聽會員的意見，集思廣益，務求在與會員互動下使職工會的管理工作更見成效。



故此，職工會應透過各種渠道廣泛諮詢及聽取會員的意見，並以虛心及開明的態度研究和考慮收集到的意見。現時職工會常用的溝通渠道有會訊、電郵、社交網站等。職工會亦可派員親身接觸會員，甚至以電話問卷調查方式聽取會員意見。至於已採用會員代表制的職工會，更可透過會員代表與會員多作溝通，聽取他們的意見。



本局早前透過本通訊，邀請職工會就本局審批職工會委任核數師的建議安排提供意見。經詳細考慮職工會的意見後，由本年四月起，本局所批准的核數師任期，一般將為三個財政年度。而就核數師所需的資格，本局鼓勵職工會盡量按本局建議的資歷要求委任合適人士為其核數師，為職工會會款、資產及會員權益提供最佳保障。